

# Wynagrodzenia i stypendia naukowe

GRAMY DLA POLSKIEJ NAUKI

---

# NCN

gdzie szukać  
informacji?

**Regulamin przyznawania środków** na realizację zadań finansowanych przez NCN w zakresie projektów badawczych, staży po uzyskaniu stopnia naukowego doktora oraz stypendiów doktorskich (załącznik do uchwały Rady NCN)

**Umowa** o realizację i finansowanie projektu badawczego, który uzyskał finansowanie w ramach konkursu ogłoszonego przez NCN

**Pismo Dyrektora NCN** w sprawie ujednoczenia zasad realizacji projektów badawczych z dnia 6 lutego 2018 r.

**Strona internetowa NCN** – najczęściej zadawane pytania

# NCN

gdzie szukać  
informacji?

**Regulamin I** przyznawania stypendiów naukowych dla młodych naukowców w projektach badawczych oraz regulamin przyznawania stypendiów naukowych dla młodych naukowców w ramach stypendiów doktorskich ETIUDA finansowanych ze środków NCN określony uchwałą Rady NCN nr 50/2013 z dnia 3 czerwca 2013 r.

**Regulamin II** przyznawania stypendiów naukowych w projektach badawczych finansowanych ze środków NCN określony uchwałą Rady NCN nr 96/2016 z dnia 27 października 2016 r.

**Regulamin III** przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych finansowanych ze środków NCN określony uchwałą Rady NCN nr 85/2018 z dnia 26 września 2018 r.

**Regulamin IV** przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych finansowanych ze środków NCN określony uchwałą Rady NCN nr 25/2019 z dnia 14 marca 2019 r.

# NCN

## ogólne informacje

Wynagrodzenia dla:

- **kierownika projektu**
- **wykonawców**  
(z wyłączeniem opiekuna naukowego oraz partnerów zagranicznych)

Stypendia naukowe dla:

- **doktorantów i studentów** zaangażowanych w projekcie

umowy zawarte w **formie pisemnej**

Wynagrodzenia personelu administracyjno-finansowego nie mogą być ponoszone z kosztów bezpośrednich.

# NCN

## wynagrodzenia

### **do 32 edycji**

- wynagrodzenia etatowe
- wynagrodzenia dodatkowe
- stypendia naukowe

### **od 33 edycji**

- wynagrodzenia etatowe
- wynagrodzenia dodatkowe
- **stypendia oraz wynagrodzenia dla studentów i doktorantów**

# NCN

wynagrodzenia

etatowe

Zatrudnienie wyłącznie na podstawie umowy o pracę  
w pełnym wymiarze czasu pracy dla:

- kierownika projektu
- osoby na stanowisku typu post-doc
- osoby na specjalistycznym stanowisku pomocniczym



- nie można pobierać innego wynagrodzenia ze środków NCN
- nie można być zatrudnionym na podstawie innej umowy o pracę
- nie można pobierać świadczeń emerytalnych z ZUS

# NCN

wynagrodzenia

etatowe

	Kierownik projektu	Post-doc	Lab-manager
MAESTRO	190 000 zł/rok	120 000 zł/rok	85 000 zł/rok
SONATA BIS	160 000 zł/rok	120 000 zł/rok	85 000 zł/rok
OPUS	150 000 zł/rok	120 000 zł/rok	
SONATA	140 000 zł/rok	120 000 zł/rok	
SONATINA	100 000 zł/rok		

*Regulamin przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, określonego uchwałą Rady NCN nr 26/2019 z dnia 14 marca 2019 r.*

- Koszty w projektach badawczych

# NCN

wynagrodzenia

etatowe

**Czy osoba pobierająca wynagrodzenie etatowe może pobierać również wynagrodzenie dodatkowe w ramach tego samego projektu?**

Osoba na stanowisku post-doc i specjalistycznym stanowisku pomocniczym – **tak**, jeśli **okresy zatrudnienia nie pokrywają się**.

Kierownik projektu – **nie**, nawet po wykorzystaniu środków zaplanowanych na własne wynagrodzenie.



# NCN

wynagrodzenia

etatowe

**Czy można zmienić wysokość wynagrodzenia etatowego w trakcie realizacji projektu?**

## **Zwiększenie**

Zgodnie z Pismem Dyrektora NCN z 6 lutego 2018 r. możliwe jest zwiększenie limitów wynagrodzeń z kosztów projektu dla:

- post-doca do 120 tys. zł / rok
- osoby na specjalistycznym stanowisku pomocniczym do 85 tys. zł / rok

**Zwiększenie wynagrodzenia etatowego dla kierownika projektu jest niedopuszczalne.**

## **Zmniejszenie**

W edycjach konkursowych 17 - 25 możliwe jest przesunięcie niewykorzystanych środków z wynagrodzeń (z wyłączeniem stypendiów) na inne koszty projektu za zgodą kierownika podmiotu w wysokości nie większej niż wskazana w umowie.

**Od 26 edycji niewykorzystane środki z wynagrodzeń etatowych podlegają zwrotowi na rachunek NCN.**

# NCN

wynagrodzenia

etatowe

**Czy dla osoby pobierającej wynagrodzenie etatowe obowiązuje limit przewidziany na rok, czy na cały okres realizacji projektu?**

Obowiązuje limit przewidziany na **cały okres** realizacji projektu.

Kwota wypłacanego wynagrodzenia nie musi być jednakowa w każdym roku realizacji projektu badawczego.

# NCN

wynagrodzenia

etatowe

**Czy można podwyższyć ze środków własnych podmiotu zaplanowane wynagrodzenie etatowe?**

**Tak**, wynagrodzenia etatowe mogą być dofinansowane ze środków własnych podmiotu realizującego projekt (w tym także z kosztów pośrednich danego projektu).

Dofinansowania wynagrodzeń nie należy wykazywać w raportach rocznych / końcowych.

# NCN

wynagrodzenia

etatowe

**W projekcie zaplanowano stanowisko typu post-doc. Czy można zatrudnić więcej niż jedną osobę na tym stanowisku?**

**Tak**, możliwe jest zatrudnienie osób jedna po drugiej oraz jednoczesne zatrudnienie kilku osób.

Warunek:

- zatrudnienie min. 6 miesięcy
- limit 120 tys. zł / rok

# NCN

wynagrodzenia

etatowe

**Czy można utworzyć dodatkowe stanowisko typu post-doc w trakcie realizacji projektu?**

**Tak**, można utworzyć dodatkowe stanowisko typu post-doc z niewykorzystanych środków zaplanowanych we wniosku na wynagrodzenia etatowe (jeśli nie są pobierane przez cały planowany okres lub z innych przyczyn nie są wykorzystane).

# NCN

wynagrodzenia

dodatkowe

- umowa o pracę w pełnym lub częściowym wymiarze czasu pracy
- umowa cywilnoprawna

**Od 27 edycji** osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę w jednostce realizującej projekt nie może otrzymywać dodatkowego wynagrodzenia na podstawie umowy cywilno-prawnej.

**Od 33 edycji** w ramach wynagrodzeń dodatkowych nie można zaplanować wynagrodzeń dla studentów ani doktorantów, z wyjątkiem konkursów PRELUDIUM i SONATINA.

# NCN

wynagrodzenia

dodatkowe

**Czy możliwa jest zmiana wysokości miesięcznego wynagrodzenia dodatkowego w trakcie realizacji projektu?**

**Tak**, podane w Regulaminie kwoty nie determinują wysokości miesięcznych wynagrodzeń poszczególnych wykonawców; służą obliczeniu maksymalnej puli wynagrodzeń dodatkowych.

# NCN

wynagrodzenia

dotkliwe

**Czy można zmienić wysokość puli wynagrodzeń dodatkowych w trakcie realizacji projektu?**

## **Zwiększenie**

**Nie**, niedopuszczalne jest zwiększenie puli wynagrodzeń dodatkowych (z kosztów projektu).

Wynagrodzenie kierownika projektu nie może być wyższe niż określone w Regulaminie.

## **Zmniejszenie**

**Tak**, możliwe jest zmniejszenie puli wynagrodzeń dodatkowych i przesunięcie środków do innych pozycji kosztorysu.



# NCN

wynagrodzenia

dodatkowe

**Czy można zmniejszyć wysokość wynagrodzenia kierownika projektu na rzecz zwiększenia wynagrodzeń innych wykonawców w ramach budżetu wynagrodzeń dodatkowych?**

**Tak**, kierownik projektu dysponuje budżetem wynagrodzeń dodatkowych i za zgodą kierownika podmiotu może modyfikować wysokość wynagrodzeń członków zespołu projektowego.

# NCN

stypendia

naukowe

- dla studentów i doktorantów zaangażowanych w realizację projektu
- przyznawane w drodze otwartych konkursów
- środki zaplanowane na stypendia naukowe nie mogą być wykorzystane na inny cel

# NCN

stypendia

naukowe

**Regulamin I** przyznawania stypendiów (edycje 10 - 23)

**Regulamin II** przyznawania stypendiów (edycje 24 - 31)

**Regulamin III** przyznawania stypendiów (edycja 32)

**Regulamin IV** przyznawania stypendiów (od edycji 33)

# NCN

stypendia

naukowe

## Stypendia naukowe NCN wolne od podatku w latach 2019 – 2020

Rozporządzenie Ministra Finansów, Inwestycji i Rozwoju z dnia 14 października 2019 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od dochodów (przychodów) z tytułu niektórych stypendiów i innych środków finansowych przyznanych przez NCN.

# NCN

## Regulamin I

edycje 10-23

- warunki przyznania stypendium muszą być spełnione tylko na dzień rozpoczęcia zadań w projekcie
- ze środków jednego projektu finansowanych może być co najwyżej 10 stypendiów
- od 17 edycji – w okresie pobierania stypendium naukowego wykonawca nie może pobierać wynagrodzenia ze środków NCN

# NCN

## Regulaminy

II–IV

edycje od 24

- warunki przyznania stypendium naukowego muszą być spełnione przez cały okres realizacji zadań w projekcie
- jeśli któryś warunek przestanie być spełniany, stypendium może być pobierane nie dłużej niż przez 6 miesięcy
- budżet stypendiów jest ustalony przez Radę NCN dla poszczególnych konkursów

# NCN

stypendia

naukowe

## Czy jest możliwe łączenie zaplanowanych stypendiów?

**Tak**, pod warunkiem, że połączone stypendia będą przyznane w ramach otwartego konkursu oraz będą spełniać warunki:

### Regulamin I

czasowe (6-60 mies.) i kwotowe (500 – 3 000 zł / mies.)

### Regulamin II, III

czasowe (do 60 mies.) i kwotowe (1 000 – 4 500 zł / mies.)

### Regulamin IV

kwotowe (1 000 – 5 000 zł / mies.)



# NCN

stypendia

naukowe

**W projekcie zaplanowano jedno stypendium NCN.  
Czy można wypłacić je dwóm osobom?**

### Regulamin I

Tak, o ile okres zaangażowania tych osób nie będzie się pokrywał i każda z nich zostanie wyłoniona w trybie konkursowym (6-60 mies.)

### Regulamin II, III

Tak, o ile każda z nich zostanie wyłoniona w trybie konkursowym (do 60 mies.)

### Regulamin IV

Tak, o ile każda z nich zostanie wyłoniona w trybie konkursowym.



# NCN

stypendia

naukowe

**W projekcie zaplanowano więcej niż jedno stypendium.**

**Czy w trakcie wypłaty stypendium można zwiększyć jego wysokość przesuwając niewykorzystane środki zaplanowane we wniosku na stypendia NCN?**

**Tak**, niewykorzystane środki przeznaczone na realizację jednego stypendium naukowego mogą zostać przesunięte na drugie stypendium.

Wysokość pojedynczego stypendium naukowego nie może przekroczyć limitów określonych w danym Regulaminie (3 000 lub 4 500 lub 5 000 zł / mies.)

# NCN

stypendia

naukowe

**Czy student/doktorant może pobierać stypendium naukowe i inne wynagrodzenie wypłacane ze środków NCN w tym samym lub innym projekcie?**

**Tak**, jeżeli okres zawartych umów nie będzie się pokrywał czasowo.

**Od 33 edycji** możliwe jest jednoczesne pobieranie stypendium i innego wynagrodzenia w ramach pozycji „stypendia i wynagrodzenia studentów i doktorantów” (warunek: łączna kwota nie przekroczy 5 000 zł / mies.)

# NCN

stypendia

naukowe

**Czy student/doktorant może pobierać jednocześnie stypendium naukowe w projekcie i wynagrodzenie finansowane z innych źródeł poza NCN?**

Regulamin I – IV

**Tak**, jest możliwe.

Stypendysta może również prowadzić własną działalność gospodarczą.

# NCN

wynagrodzenia

i stypendia dla

studentów

i doktorantów

od 33 edycji

## W jakiej formie?

- **stypendia naukowe NCN dla studentów i doktorantów**  
- zgodnie z Regulaminem przyznawania stypendiów naukowych  
→ konkurs, zwolnione z podatku, nieoskładkowane
- **stypendia doktoranckie dla doktorantów**  
- wymagania określone przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce  
→ zwolnione z podatku, oskładkowane
- **wynagrodzenia dla studentów i doktorantów**  
- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym lub częściowym wymiarze czasu pracy bądź umowy cywilnoprawnej  
→ opodatkowane, oskładkowane

# NCN

wynagrodzenia

i stypendia dla

studentów

i doktorantów

od 33 edycji

Szkoły doktorskie mogą czasowo finansować ze środków NCN obligatoryjne stypendia doktoranckie dla swoich doktorantów.

Doktoranci ze szkół doktorskich, którzy mają finansowane stypendium doktoranckie ze środków NCN w trakcie realizacji zadań w projekcie, mogą uzupełnić to stypendium o:

- dodatkowe środki z wynagrodzeń
- stypendia naukowe NCN w ramach jednego lub więcej projektów badawczych NCN



do 5 tys. zł / mies.